

令和元年 12 月 6 日

株式会社北日本ジオグラフィ 行動計画

社員同士がお互いの多様性を認め合い、男性女性関係なく活躍できる職場環境の構築を行うために次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和元年12月16日～令和4年12月17日までの3年間

2 当社の課題

- (1) 男性技術者が多く、女性技術者の活躍が進まない。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1:女性技術者3名を主任技術者・担当技術者へ年間それぞれ2件以上登用する。

<取組内容>

- 令和元年 12 月～ 女性技術者を打合せに同行させる。
- 令和 2 年 4 月～ 女性技術者を担当技術者へ登用する。
- 令和 3 年 4 月～ 女性技術者を主任技術者へ登用する。

目標2:スキルアップのための勉強会や研修に年間3回/人以上参加する。

<取組内容>

- 令和元年 12 月～ プロフェッショナル育成制度に基づき年間目標を設定する。
- 令和 2 年 4 月～ 上司と面談を行い、目標に対しての進捗管理を行う。
- 令和 2 年 9 月～ 年間目標に対してフィードバックし次年度の目標を設定する。